

Expert Jeugd en Jonge aanwas 18 uur

Weet jij hoe jongeren (kunnen) instromen in de criminaliteit én wat er nodig is om dat te voorkomen? Heb jij ervaring in het jeugdveld en kun je gemeenten en deelnemers helpen om samen een sluitende aanpak neer te zetten? Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Veel jongeren groeien op in situaties waarin onveiligheid, sociale en economische problemen samenkomen. Als Expert Jeugd en Jonge aanwas help je gemeenten en deelnemers in Zeeland en West-Brabant om jongeren weerbaarder te maken tegen ondermijnende criminaliteit. Je vergroot kennis bij professionals en organisaties en maakt hen bewust van hun rol in preventie en vroegsignalering. Waar nodig denk je mee over passende interventies voor jongeren die al betrokken zijn bij georganiseerde criminaliteit. Je volgt landelijke en regionale ontwikkelingen en signaleert trends. Deze vertaal je naar handelingsperspectief voor gemeenten en deelnemers Jouw takenpakket:

- Je adviseert en ondersteunt gemeenten, deelnemers en lokale partners (o.a. zorg- en veiligheidspartners, jongerenwerk, scholen en politie) bij samenwerking en aanpak;
- Je werkt vanuit het Meerjarenbeleidsplan 2025–2028 en het Uitvoeringsplan Jeugd en Jonge aanwas en helpt deze te vertalen naar de praktijk;
- Je richt je op duurzame preventie en het versterken van lokale velden/aanpakken;
- Je signaleert kwetsbaarheden en adviseert over passende interventies.
- Je bent zichtbaar en verbindend binnen ons netwerk;
- Je werkt nauw samen met de Adviseur Weerbare Jeugd;
- Je geeft voorlichting en verzorgt sessies over jeugd en jonge aanwas, met de daarbij behorende actuele trends en signalen.
- Je geeft voorlichting en verzorgt sessies over jeugd en jonge aanwas, met de daarbijbehorende actuele trends en signalen

Wie ben jij?

Je hebt minimaal een afgeronde hbo-opleiding en aantoonbare werkervaring binnen het werkveld jeugd en jonge aanwas. Je hebt minimaal een afgeronde hbo-opleiding en heb je werkervaring binnen het werkveld jeugd en jonge aanwas. Denk hierbij aan gemeenten of andere overheidsorganisaties. Je begrijpt wat jongeren nodig hebben voor een veilige leefomgeving (sociaal, fysiek én veilig). Je weet kennis praktisch en inspirerend over te brengen. Ook kun je schakelen tussen beleid en uitvoering. Je kent het gemeentelijke speelveld en hebt ervaring met samenwerken over domeinen heen. Je legt makkelijk verbinding met onderwijs, veiligheidspartners, zorg- en welzijnsorganisaties en waar nodig private partijen. Daarnaast

- Heb je kennis van bestuurlijke aanpakken tegen ondermijning;
- Heb je inzicht in het sociaal en veiligheidsdomein en het vermogen daartussen soepel te schakelen;
- Heb je kennis van omgevingsinvloeden op jongeren;
- Heb je ervaring met het bereiken van jongeren, ook online;
- Heb je een analytische blik en oog voor processen;
- Heb je overtuigingskracht en initiatief;
- Beschik je praktische en samenwerkingsgerichte houding
- Heb je het vermogen om verschillende belangen samen te brengen en om te zetten naar gezamenlijke doelen en resultaten;

- Ervaring met het geven van training en voorlichting.

Wie zijn wij?

Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant versterkt de aanpak tegen ondermijnende criminaliteit door deelnemers te verbinden en informatie en expertise samen te brengen. Sinds 2025 werken we weer vanuit de eigen regio en bouwen we als organisatie (circa 40 medewerkers) verder aan onze teams Verkennen, Voorkomen, Verstoren en Staf. Samen met onze deelnemers maken we de regio minder aantrekkelijk voor criminele activiteiten door criminele verdienmodellen te voorkomen en te verstoren. We richten ons op thema's als logistieke knooppunten en transport, criminele geldstromen en jeugd en jonge aanwas. Daarnaast werken we aan een weerbare overheid als fundament voor een effectieve aanpak van ondermijning. Zo dragen we bij aan een veilige en weerbare regio.

Wat bieden wij?

RIEC Zeeland West-Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indienstreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indienstreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (minimaal €4.520 en maximaal €6.422 bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%.

Vragen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Teamleider Voorkomen via telefoonnummer 06 576 06 635.

Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij onze HR-adviseur via telefoonnummer 06 291 22 354.

Solliciteren?

Stuur je CV met motivatiebrief uiterlijk 21 juni 2026 naar solliciteren@taskforce-riec.nl. De sollicitatiegesprekken voor de functie vinden plaats op 30 juni 2026. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.