



Chief Information Security Officer/ Information Security Officer (CISO / ISO)

36 uur

Ben jij graag strategisch verantwoordelijk én praktisch aan zet? Heb je ervaring met informatiebeveiliging en weet je beleid te vertalen naar praktische maatregelen? Ben jij in staat informatiebeveiliging structureel te verankeren in processen, systemen en gedrag van medewerkers? En werk je graag samen met collega's aan een veilige en betrouwbare informatievoorziening. Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Omdat onze organisatie bewust compact is ingericht, zijn de rollen van Chief Information Security Officer (CISO) en Information Security Officer (ISO) niet gescheiden. Dat betekent dat je in deze functie zowel eindverantwoordelijk bent voor de strategische koers als zelf actief meewerkt aan de uitvoering. We zoeken daarom geen papieren CISO en ook geen puur operationele ISO, maar iemand die beide werelden verbindt. Als CISO ontwikkel en onderhoudt je het strategisch informatiebeveiligingsbeleid en een realistische uitvoeringplan. Je werkt dit beleid zelf uit naar concrete maatregelen, processen en werkinstructies. Daarnaast lever je oplossingen op het gebied van awareness, informatiehuishouding en resultaatgericht werken.

De functie is onderdeel van team Bedrijfsvoering. Dit team bestaat uit Finance, HR, Managementondersteuning, Facilitair, CISO en ICT. Je werkt vooral nauw samen met ICT om beleid te vertalen naar technische en organisatorische maatregelen.

Jouw takenpakket:

- Naleven van wet- en regelgeving (BIO, NIS2, AVG) en het tijdig in beeld brengen van risico's.
- Coördineren, begeleiden en opvolgen van risicoanalyses, audits en verbetertrajecten.
- Organiseren en coördineren van de afhandeling van beveiligingsincidenten.
- Fungeren als aanspreekpunt voor interne en externe partners op het gebied van informatiebeveiliging en cybersecurity.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van Directie en teamleiders.

Wie ben jij?

Je hebt minimaal een opleiding op hbo-niveau /hbo+ werk- en denkniveau en bij voorkeur minimaal twee jaar werkervaring in een relevante functie. Daarnaast:

- Heb je aantoonbare kennis van informatiebeveiliging en relevante wet- en regelgeving.
- Heb je ervaring met risicomanagement, audits en beleidsontwikkeling.
- Kun je complexe materie begrijpelijk uitleggen aan niet- specialisten.
- Beweeg je je soepel in een bestuurlijke omgeving en weet belangen af te wegen.
- Neem je eigenaarschap en durf je positie te kiezen.
- Voel je je thuis in een rol waarin strategie en uitvoering samenkomen.



Wie zijn wij?

Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Oost-Brabant en Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant zijn cruciale schakels binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Deze aanpak kent in Brabant en Zeeland een lange geschiedenis. Sinds 2019 werd de aanpak gezamenlijk georganiseerd. Vanaf 2025 wordt de ondersteuning dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. Daarom zijn twee afzonderlijke RIEC-bureaus gestart, die de partners ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit.

RIEC Oost-Brabant en RIEC Zeeland West-Brabant zijn dus nog 'jonge organisaties'. Het is de ambitie om de regio's Oost-Brabant en Zeeland West-Brabant minder aantrekkelijk te maken voor ondermijnende criminaliteit én de samenleving en overheid weerbaar te maken tegen de negatieve invloeden hiervan. Dat doen de partners door intensief in te zetten op thema's waar ze samen het verschil kunnen maken. Door te zorgen dat we een goede informatiepositie hebben, onze actiegerichtheid te vergroten, in te zetten op preventie en het vergroten van de weerbaarheid.

Wat bieden wij?

Taskforce-RIEC Brabant- Zeeland opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indiensttreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indiensttreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (minimaal €4.465 en maximaal €6.343 bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Vragen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met de Teamleider Bedrijfsvoering, via 06 50094949. Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij onze HR-adviseur via 06 291 22 354.

Solliciteren?

Stuur jouw CV met motivatiebrief uiterlijk 8 april 2026 naar solliciteren@taskforce-riec.nl. De gesprekken voor deze functie zullen plaatsvinden op 16 april 2026.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.