

Ontkleurd Projectleider District Hart van Brabant (32 - 36 uur)

Ben jij een positief ingestoken projectleider met een constructieve mindset? Denk je in termen van kansen en creatieve mogelijkheden? Blink je uit in 'doekracht'? Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Als (ontkleurd) projectleider ben je werkzaam voor de RIEC-convenantpartners* in het district Hart van Brabant. Je bent als projectleider ontkleurd, dat wil zeggen dat een integrale doelstelling voorop staat. Je fungeert als kartrekker van de voorbereidings- en uitvoeringsfase in de integrale aanpak van ondermijnende criminaliteit, casuïstiek en projecten/handhavingsknelpunten. Het kan gaan om een bovenlokale en complexe casus, een integrale thematische actie of een thematische aanpak in opdracht van de districtelijke stuurploeg. Jouw takenpakket:

- Als (ontkleurd) projectleider stuur je de integrale partners aan op slimme interventies van zowel strafrechtelijke, bestuurlijke, fiscale of privaatrechtelijke aard.
- In jouw ontkleurde rol handel je vanuit een helicopterview, los van de individuele belangen van de verschillende partners. Hierbij werk je nauw samen met de districtelijk programmamanager, accountmanager en intelligence specialist Hart van Brabant van RIEC Zeeland - West-Brabant. Ook werk je nauw samen met de gemeenten in Hart van Brabant, Openbaar Ministerie, politie, de Belastingdienst en de andere integrale partners.

* gemeenten, provincie, Openbaar Ministerie, Nationale Politie, Belastingdienst, Douane, FIOD, Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)

Wie ben jij?

Je kent de partners en het krachtenveld in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Je weet pro-actief te schakelen in het proces; escaleren, opschalen, afschalen. Je bent in staat om een sociaal/professioneel/constructief netwerk op te bouwen en onderhouden. Tot slot heb je een gezonde dosis daadkracht en doorzettingsvermogen.

Daarnaast beschik je over:

- minimaal een hbo/wo werk- en denkniveau
- uitgebreide ervaring met multidisciplinaire/integrale projecten
- aantoonbare affiniteit met vraagstukken van criminaliteitsbestrijding en aanpak ondermijning
- inzicht in de wereld van openbaar bestuur, politie, justitie en de Belastingdienst
- politieke en bestuurlijke sensitiviteit
- inzicht in de strafrechtelijke, bestuurlijke, fiscale en privaatrechtelijke interventiemogelijkheden op het gebied van ondermijnende criminaliteit
- het vermogen om doorzetting te kunnen realiseren op basis van overtuigingskracht, verbindende kwaliteiten en focus op gezamenlijk te behalen resultaten en effecten
- natuurlijk leiderschap waarmee je in staat bent om binnen een netwerkorganisatie anderen te inspireren en te bewegen richting gezamenlijke doelen, zonder formele bevoegdheden. Je weet anderen te overtuigen en te verbinden, zodat samenwerking ontstaat en resultaat wordt behaald
- goede samenwerkingsvaardigheden, maar weet ook uitstekend zelfstandig te werken
- onbesproken gedrag en integriteit.

Wie zijn wij?

Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant is een cruciale schakel binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. De aanpak van ondermijnende criminaliteit kent in Brabant en Zeeland een lange geschiedenis. Sinds 2019 werd de aanpak gezamenlijk georganiseerd. De ondersteuning is sinds dit jaar dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. Hiervoor zijn twee afzonderlijke RIEC-bureaus ingericht, die de partners ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit. RIEC Zeeland West-Brabant is dus nog een 'jonge organisatie' in opbouw.

Het netwerk van RIEC-partners in Zeeland West-Brabant heeft voor de komende jaren de ambitie om het de criminele industrie zo lastig mogelijk te maken. Het verwerven van zoveel mogelijk inkomsten is de basis waar veel crimineel handelen zich op richt. Daarom zetten we in op het aanpakken van de criminele verdienmodellen - handel in cocaïne en synthetische drugs, mensenhandel en cybercriminaliteit - en de effecten hiervan op onze samenleving. Met de focus op een maximaal effect van verstoren en voorkomen richt onze aanpak zich op cruciale fasen, rollen, activiteiten en locaties binnen de criminele markten. Binnen de markten richten we ons op de thema's Logistieke knooppunten en transport en Criminele geldstromen. Een ander belangrijk thema waar we op inzetten is Jeugd en jonge aanwas. Tot slot verstevigen we de weerbare overheid, een essentiële randvoorwaarde voor de aanpak van ondermijning. Wij zijn ervan overtuigd dat we door de gerichte inzet maximaal effect bereiken.

Wat bieden wij?

RIEC Zeeland West-Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indiensttreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indiensttreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (minimaal €4.485 en maximaal €6.343 bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Vragen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met de Teamleider Verstoren via telefoonnummer 06-21377417. Met vragen over het selectieproces kun je contact opnemen met de HR-Adviseur via telefoonnummer 06 291 22 354.

Solliciteren?

Stuur jouw sollicitatiebrief en CV uiterlijk 28 januari 2026 sturen naar solliciteren@taskforce-riec.nl. De gesprekken voor deze functie zullen plaatsvinden op 5 februari 2026. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.