

## Informatie expert (36 uur)

**Weet jij hoe een gemeente werkt, hoe de hazen lopen, en hoe je van binnenuit beweging creëert? Kun je schakelen tussen beleid, uitvoering, privacy en informatievoorziening – en wil je bijdragen aan een weerbare overheid? Dan zoeken wij jou: een Informatie Expert die gemeenten en provincies ondersteunt bij het versterken van hun informatiepositie in de strijd tegen ondermijnende criminaliteit.**

Wat bedoelen we met het versterken van de informatiepositie?

Een sterke informatiepositie is essentieel voor gemeenten en provincies om proactief te kunnen handelen en weloverwogen beslissingen te nemen in de aanpak van ondermijning. Maar zo'n positie vraagt om een solide informatiehuishouding: betrouwbare, toegankelijke en actuele informatie die goed is ingebed in de organisatie. Tegelijkertijd moeten gemeenten de gegevens van burgers en ondernemers zorgvuldig beschermen – óók tegen cybercriminaliteit.

### Wat ga je doen?

Als Informatie Expert help jij gemeenten of provincies om die informatiepositie te versterken. Je begeleidt hen bij het slim organiseren van hun eigen informatiehuishouding, zodat zij beter zicht krijgen op wat er speelt – binnen de eigen organisatie én binnen de gemeentegrenzen. Jij weet waar relevante informatie zit, hoe je deze verantwoord kunt hergebruiken en hoe je domeinen met elkaar verbindt.

Door jouw inzet gaan afdelingen zoals veiligheid, toezicht, vergunningverlening, zorg, vastgoed en juridische zaken beter samenwerken. Jij brengt mensen bij elkaar, maakt informatie toegankelijker en helpt om deze op de juiste manier te benutten. Zo ontstaat een completer beeld van mogelijke kwetsbaarheden of signalen van ondermijnende criminaliteit. Denk bijvoorbeeld aan het opstellen van informatiebeelden over thema's als het buitengebied of bedrijventerreinen. Het gaat hierbij niet alleen om data of techniek, maar vooral om mensenwerk. Jij herkent kansen, stelt de juiste vragen, en helpt gemeenten stap voor stap vooruit. Je werkt binnen de kaders van de AVG, maar denkt creatief mee over wat wél kan. Met praktische hulpmiddelen, begeleiding op maat en een realistische blik draag jij eraan bij dat gemeenten in hun eigen tempo groeien in weerbaarheid. Zodat zij beter kunnen signaleren, gericht kunnen handelen en hun rol kunnen pakken in de integrale aanpak van ondermijning.

Wil je meer weten over wat het versterken van de informatiepositie inhoudt en welke handreikingen, voorbeelden en methodieken er al zijn? Kijk dan op het Kennisplatform Ondermijning: <https://kennisplatformondermijning.nl/page/view/3cc9dd04-4ad7-483a-9090-1f7e4007a712/versterken-informatiepositie>

- Je adviseert gemeenten en provincies over hoe zij hun interne informatiepositie kunnen versterken in de bestuurlijke aanpak van ondermijning;
- Je begeleidt gemeenten bij het ontwikkelen en gebruiken van informatiebeelden, waarin kwetsbaarheden binnen een thema of gebied in beeld komen.
- Je helpt bij het opwerken en combineren van gegevens uit verschillende domeinen, zoals toezicht, vastgoed, zorg, openbare orde, vergunningverlening en handhaving.
- Je stimuleert samenwerking binnen gemeenten, bijvoorbeeld tussen privacy, veiligheid, juridische zaken, informatiebeheer en beleid.
- Je denkt mee over het hergebruik van bestaande informatie binnen de AVG-kaders.
- Je draagt bij aan het vergroten van weerbaarheid van gemeenten door bewustwording, kennisdeling en ondersteuning op maat.
- Je werkt soms met één gemeente, soms met meerdere tegelijk, en bouwt waar mogelijk aan duurzame samenwerking tussen gemeenten.
- Je ontwikkelt workshops en presentaties voor professionals binnen gemeenten en provincies.

- Je signaleert kansen voor verbetering van de informatiepositie van gemeenten en provincies en vertaalt deze naar haalbare acties en middelen.

### **Wie ben jij?**

Je bent een positief ingestoken teamspeler en adviseur met een constructieve mindset. Je denkt in kansen, mogelijkheden en oplossingen. Je hebt ervaring met of binnen gemeentelijke organisatie en weet hoe processen en besluitvorming verlopen. Daarnaast:

- Heb je actuele kennis van informatievoorziening, informatiebeheer en relevante wet- en regelgeving (zoals de AVG).
- Ben je een verbinder die mensen, afdelingen en ideeën weet samen te brengen.
- Beschik je over een hbo-diploma of hoger en werkt en denkt op wo-niveau.
- Heb je affiniteit met de aanpak van ondermijning en thema's als veiligheid, weerbaarheid en bestuurlijke interventies.
- Denk je creatief, out-of-the-box en vindt het leuk om met complexe vraagstukken aan de slag te gaan.
- Vindt je makkelijk je weg in bestuurlijke en ambtelijke omgevingen, en weet draagvlak te creëren.
- Werk je zelfstandig én in teamverband, schakelt soepel tussen strategisch en praktisch niveau.
- Heb je uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden in het Nederlands.
- Beschik je over rijbewijs B.

### **Wie zijn wij?**

Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Oost-Brabant is een cruciale schakel binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. De aanpak van ondermijnende criminaliteit kent in Brabant en Zeeland een lange geschiedenis. Sinds 2019 werd de aanpak gezamenlijk georganiseerd. Vanaf nu wordt de ondersteuning dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. Daarom gaan twee afzonderlijke RIEC-bureaus van start, die de partners ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit. RIEC Oost-Brabant is dus nog een 'jonge organisatie' in opbouw.

Het is onze ambitie om de regio Oost-Brabant minder aantrekkelijk te maken voor ondermijnende criminaliteit én de samenleving en overheid weerbaar te maken tegen de negatieve invloeden hiervan. Dat doen we door als partners intensief in te zetten op thema's waar we samen het verschil kunnen maken. Met als hoofdthema's drugsmarkten, witwassen en mensenhandel. Dit doen we door te zorgen dat we een goede informatiepositie hebben, onze actiegerichtheid te vergroten, in te zetten op preventie en het vergroten van de weerbaarheid.

### **Wat bieden wij?**

RIEC Oost-Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indienstreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indienstreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (min. € 4.264,- en maximaal € 6.072,- bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%.

### **Vragen?**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Peter Knoops, Hoofd RIEC Oost-Brabant, via telefoonnummer 06-13734059. Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij Esther Dirven, HR-adviseur, telefoonnummer 06-29122354.

### **Solliciteren?**

Je kunt je CV met motivatiebrief uiterlijk 27 mei 2025 zenden naar [solliciteren@taskforce-riec.nl](mailto:solliciteren@taskforce-riec.nl).

De gesprekken voor deze functie zullen worden gevoerd op 5 juni 2025.  
Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**