



Zeeland West-Brabant

## Accountmanager Zeeland 32 - 36 uur

**Heb jij affiniteit met lokaal bestuur en ervaring met de integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit? Ben jij een specialist in het opbouwen en uitbouwen van relaties? En doe jij dat met veel gevoel voor bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen? Dan zoeken wij jou!**

### **Wat ga je doen?**

Als accountmanager bied je ondersteuning aan partners van RIEC Zeeland West-Brabant bij de versterking van hun weerbaarheid. Daarnaast lever je oplossingen op het gebied van awareness, informatiehuishouding en resultaatgericht werken.

Jouw takenpakket:

Je brengt samenwerking succesvol tot stand tussen en binnen organisaties. Je bent ondernemend, oplossingsgericht en flexibel. Als relatiebeheerder ben je een knooppunt in een groot netwerk, waarin je verbindingen legt en kennis samenbrengt. Je kent je veiligheidspartners, geeft antwoorden op de vragen van vandaag en ontwikkelt samen met het team de antwoorden op de vragen van morgen. De werkzaamheden van een accountmanager liggen voornamelijk op operationeel en tactisch niveau, maar ook deelname aan strategische overleggen maakt onderdeel uit van de werkzaamheden. Je werkt nauw samen met de Districtelijk Programmamanager en Intelligence-specialist. Je kent de weg binnen de RIEC ondersteuningsstructuur, weet wie welke competenties en bevoegdheden heeft en zet de juiste persoon op het juiste moment in. Indien nodig weet je ook zaken regionaal te adresseren. Uiteraard zal je ook zelf inhoudelijk de kar op enkele onderwerpen moeten trekken/dingen moeten doen. Je bent meer dan alleen adviseur, waar nodig ben je af en toe ook projectleider of ondersteuner.

### **Wie ben jij?**

Je hebt minimaal een opleiding op hbo-niveau /hbo+ werk- en denkniveau en bij voorkeur minimaal 3 jaar werkervaring in een relevante functie in de aanpak van ondermijnende georganiseerde criminaliteit. Daarnaast:

- Heb je kennis van relevante wet- en regelgeving (instrumenten en interventiemogelijkheden)
- Heb je kennis van of affiniteit met veiligheid, integriteit, gedragsbeïnvloeding, programmasturing.
- Heb je ervaring bij meer dan één RIEC-convenantpartner (is een pré).
- Beschik je over bestuurlijke en ambtelijke sensitiviteit (voor alle partners).
- Ben je een netwerker en weet verschillende partners met elkaar te verbinden.
- Ben je oplossings- en resultaatgericht waarbij innovatie eerder regel dan uitzondering is.
- Heb je een hands-on mentaliteit.
- Beschik je over goede sociale en communicatieve vaardigheden.
- Ben je gedreven, ambitieus en enthousiasmerend.

### **Wie zijn wij?**

Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant is een cruciale schakel binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. De aanpak van ondermijnende criminaliteit kent in Brabant en Zeeland een lange geschiedenis. Sinds 2019 werd de aanpak gezamenlijk georganiseerd. Vanaf nu wordt de ondersteuning

dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. Daarom gaan binnenkort twee afzonderlijke RIEC-bureaus van start, die de partners ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit. RIEC Zeeland West-Brabant is dus nog een 'jonge organisatie' in opbouw.

Het netwerk van RIEC-partners in Zeeland West-Brabant heeft voor de komende jaren de ambitie om het de criminele industrie zo lastig mogelijk te maken. Het verwerven van zoveel mogelijk inkomsten is de basis waar veel crimineel handelen zich op richt. Daarom zetten we in op het aanpakken van de criminele verdienmodellen - handel in cocaïne en synthetische drugs, mensenhandel en cybercriminaliteit - en de effecten hiervan op onze samenleving. Met de focus op een maximaal effect van verstoren en voorkomen richt onze aanpak zich op cruciale fasen, rollen, activiteiten en locaties binnen de criminele markten. Binnen de markten richten we ons op de thema's Logistieke knooppunten en transport en Criminele geldstromen. Een ander belangrijk thema waar we op inzetten is Jeugd en jonge aanwas. Tot slot verstevigen we de weerbare overheid, een essentiële randvoorwaarde voor de aanpak van ondermijning. Wij zijn ervan overtuigd dat we door de gerichte inzet maximaal effect bereiken.

### **Wat bieden wij?**

RIEC Zeeland West-Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indiensttreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indiensttreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (minimaal €4.264 en maximaal €6.072 bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

### **Vragen?**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Lieselot van Gils, Teamleider Verstoren, via telefoonnummer 06 21377417. Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij Esther Dirven, HR-adviseur, telefoonnummer 06 291 22 354.

### **Solliciteren?**

Stuur jouw CV met motivatiebrief uiterlijk 18 mei 2025 naar [solliciteren@taskforce-riec.nl](mailto:solliciteren@taskforce-riec.nl). De gesprekken voor deze functie zullen plaatsvinden op 28 mei 2025.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.**