

## Hoofd RIEC Zeeland West-Brabant

36 uur

***Heb jij aantoonbare affiniteit met vraagstukken van criminaliteitsbestrijding en aanpak van ondermijning? Heb jij inzicht in de wereld van openbaar bestuur, politie en belastingdienst? Heb je politieke en bestuurlijke sensitiviteit en belangstelling? Dan zoeken wij jou!***

Een cruciale schakel binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Dát is het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant. In Brabant-Zeeland gaan binnenkort twee afzonderlijke RIEC-bureaus van start, die de partners \* ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit. Sinds 2019 is de aanpak in Zeeland West-Brabant gezamenlijk georganiseerd in Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland (TF-RIEC). Vanaf nu wordt de ondersteuning dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. De bedrijfsvoering voor de beide regio's blijft ondergebracht bij de stichting. De Hoofden RIEC van Zeeland West-Brabant en Oost-Brabant zijn hiervoor samen verantwoordelijk. De beleidsplannen voor beide regio's liggen klaar, inclusief de inrichting van de beide bureaus. In verband met deze nieuwe organisatiewijze zijn we voor Zeeland West-Brabant op zoek naar een Hoofd RIEC, dat gaat bouwen aan het vernieuwde RIEC-bureau. Dit bureau bestaat uit zo'n 50 FTE verdeeld over drie teams – Verkennen, verstoren en Voorkomen– en een staf.

\* gemeenten, provincie, Openbaar Ministerie, Nationale Politie, Belastingdienst, Douane, FIOD, Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)

### **Wat ga je doen?**

Als Hoofd RIEC heb je een sleutelrol en spilfunctie richting de netwerkpartners. Je overlegt over actuele ontwikkelingen en regisseert de uitvoering hiervan. Je adviseert en rapporteert aan de Stuurgroep RIEC over strategische aangelegenheden, bespreekt de voortgang en resultaten met betrekking tot het RIEC-bureau en signaleert stagnaties in het behalen van de doelen richting de Stuurgroep. Als boegbeeld van het RIEC-bureau schaaft je dus voortdurend op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen een uitdagend netwerk. Een functie die vraagt om het maken van de verbinding met de verschillende partners in Zeeland West-Brabant.

### **Takenpakket:**

- Je bent verantwoordelijk voor de ondersteuning die het RIEC- bureau levert aan de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan en voor het functioneren van RIEC- bureau Zeeland West-Brabant. Je monitort de prestaties van het RIEC-bureau en stuurt bij waar nodig.
- Je bewaakt de begroting van het RIEC bureau en stemt de organisatie-inrichting (inclusief personele bezetting) hierop af. Je bepaalt de inzet van mensen en middelen van het RIEC bureau ter realisatie van de producten, diensten en activiteiten.
- Je ziet toe op een effectieve (door)ontwikkeling en innovatie van het RIEC-samenwerkingsverband.
- Je bent verantwoordelijk voor het toetsen op naleving van en toepassen van het RIEC convenant binnen het RIEC- netwerk en RIEC- bureau.
- Je geeft leiding aan de teamleiders binnen het RIEC-bureau. Je stuurt teamleiders aan op resultaatgerichte afspraken met medewerkers/teams, bewaakt de effectiviteit van de inzet en de aansluiting op de behoefte/vragen van het netwerk.
- Je vertaalt landelijke en regionale kaders binnen het RIEC-werkveld naar beleidsontwikkeling, voorbereiding en uitvoering binnen het RIEC en voert hier regie op.
- Je stelt kaders, jaar(werk)plannen en financiële en inhoudelijke jaarverslagen op en bent verantwoordelijk voor het behalen van de resultaatafspraken RIEC Zeeland West-Brabant.
- Je draagt mede zorg voor borging en versterking van de bestuurlijke en geïntegreerde aanpak in het werkgebied van RIEC Zeeland West-Brabant.

- Je creëert draagvlak op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Je faciliteert relevante bestuursvergaderingen en woont deze bij.
- Je presenteert en vertegenwoordigt RIEC Zeeland West-Brabant extern in uiteenlopende gremia en bijeenkomsten (regionale en landelijke) binnen en buiten het openbaar bestuur (boegbeeld). En ontwikkelt en onderhoudt een relatienetwerk binnen en buiten de regio.
- Je bent samen met het Hoofd RIEC Oost- Brabant en de Teamleider Bedrijfsvoering verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de stichting.

### **Wie ben jij?**

We zoeken een collega met academisch werk en denkniveau en aantoonbare affiniteit met vraagstukken op het gebied van criminaliteitsbestrijding en aanpak van ondermijning.

- Je hebt visie op het ondermijningsveld.
- Je bent resultaatgericht, stuurt op hoofdlijnen en kunt inhoudelijke onderwerpen vertalen in uitvoeringsbeleid.
- Je hebt inzicht in de strafrechtelijke, bestuurlijke en fiscale interventiemogelijkheden.
- Je hebt meerjarige managementervaring met aansturing van (beleids-)professionals binnen een netwerkorganisatie. Maar ook met ketenpartners, multidisciplinaire teams, programmamanagement en projectmatig werken.
- Je staat stevig in je schoenen en kunt omgaan met belangentegenstellingen, ook op bestuurlijk niveau.
- Je bent integer, eerlijk, diplomatiek, van onbesproken gedrag en een verbinder.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het leiden van complexe, vernieuwende multidisciplinaire programma's, projectmatig werken en met verandermanagement.
- Je hebt inzicht in besluitvormingsprocessen in meervoudig complex bestuurlijke omgeving(en).
- Je kunt doorzettingsmacht realiseren op basis van overtuigingskracht, verbindende kwaliteiten en focus op gezamenlijk te behalen resultaten en effecten.
- Je bent als leidinggevende betrokken, benaderbaar en geeft vertrouwen en ruimte voor elkaars kennis en kunde. Ook zorg je voor een prettig en inspirerend werkklimaat en draagvlak op de werkvloer, waarin medewerkers het beste uit zichzelf en elkaar naar boven halen en gemotiveerd samenwerken aan resultaten die RIEC Zeeland West- Brabant met de partners moeten behalen.

### **Wat bieden wij?**

RIEC Zeeland West-Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving. We hebben een plezierige werksfeer en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Als Hoofd RIEC tred of blijf je in dienst van een netwerkpartner. Bij aanstelling bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 15 (min. € 6.395,- en max. € 8.889,- bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 14. De aanstelling vindt in eerste instantie plaats voor een periode van één jaar.

### **Vragen?**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met drs. E. Dielissen, interim directeur/transitiemanager TF RIEC via telefoonnummer 06-23387153. Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij Esther Dirven, HR-adviseur, telefoonnummer 06-29122354.

### **Solliciteren?**

Kandidaten die belangstelling hebben voor deze functie en in dienst zijn van één van de netwerkpartners, nodigen we uit om te solliciteren. Voor deze vacature is een gereede kandidaat aanwezig. Bij gelijke geschiktheid zal deze kandidaat de voorkeur genieten. Je kunt je sollicitatiebrief met CV tot uiterlijk 9 januari 2025 sturen naar [solliciteren@taskforce-riec.nl](mailto:solliciteren@taskforce-riec.nl). Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.**